

Центр профессионального обучения «АвтоЛайф»

ПРИКАЗ № 9

Об утверждении

**Положения о дисциплинарной и материальной ответственности
работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф»**

01 января 2016 года

г. Оренбург

В соответствии со статьей 30 «Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения» Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дисциплинарной и материальной ответственности работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. В. Краснова

Центр профессионального обучения «АвтоЛайф»

ПРИНЯТО

На заседании педагогического
Совета ЦПО ООО «АвтоЛайф»
(протокол № 1 от 1 января 2016)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЦПО ООО «АвтоЛайф»



Е. В. Краснова

1 января 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о дисциплинарной и материальной ответственности работников

Центра профессионального обучения «АвтоЛайф»

Оренбург

2016

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 N 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности", Уставом Центра профессионального обучения «АвтоЛайф», другими нормативными актами и определяет порядок применения дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

1.2. Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и технологической дисциплины, должностных инструкций и других нормативных документов Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» - единое требование для всех категорий работников.

1.3. Положения о подразделениях в части ответственности работников разрабатываются на основе настоящего Положения.

1.4. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуется директор Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

1.5. При наложении дисциплинарного взыскания или применении других мер воздействия должны учитываться тяжесть совершенного поступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника, наличие поощрений, полученных во время работы на предприятии.

2. ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. В Центре профессионального обучения «АвтоЛайф» применяется система сочетания дисциплинарных взысканий с мерами экономического воздействия на нарушителей дисциплины.

2.2. За одноразовое нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных распоряжений директора, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, правил по технике безопасности и т.д.) на предприятии предусмотрены взыскания в виде замечания, объявляемого устно директором, или выговора, объявляемого приказом директора.

2.3. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также отсутствие работника без уважительной причины на работе в пределах четырех часов в течение рабочего дня, отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей, отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников при возникновении такой необходимости, другие серьезные нарушения либо по результатам аттестации; появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения к работнику предприятия могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- увольнение.

2.4. Решение об увольнении принимает директор.

3.МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1. Все работники предприятия несут материальную ответственность за нанесение прямого действительного ущерба, под которым понимается: реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Не подлежат возмещению недополученные предприятием доходы, а также ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

3.2. За причиненный материальный ущерб работники предприятия могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

3.3. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников предприятия, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества предприятия: оборудования и техники, зданий и сооружений;

- в случае, когда предприятие терпит убытки из-за того, что оно вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника третьим лицам.

3.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

3.5. Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением переданных ему денежных средств и ценностей, и руководителем предприятия заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение их сохранности;

- в случае, когда денежные средства, имущество и другие ценности были получены работником по разовому документу;

- в случае, когда ущерб причинен умышленно;

- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей;

- в случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- в случае причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- в случае причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- в случае разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4. ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

4.1. Основанием для привлечения работников к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостатчей имущества, денежных средств и ценностей.

Привлечению работника к материальной ответственности должен предшествовать тщательный анализ причин образования недостачи имущества, денежных средств и ценностей с учетом письменных объяснений.

Если будет доказано, что ущерб причинен не по вине работника, он освобождается от возмещения ущерба.

4.2. Размер причиненного ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

4.3. Работники, причинившие ущерб, могут добровольно его возместить. Возмещение ущерба производится по распоряжению директора Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» путем удержания из заработной платы работника.

При отсутствии согласия работника на добровольное возмещение ущерба удержание не производится и дело передается в суд.