

Центр профессионального обучения «АвтоЛайф»

ПРИКАЗ № 28

Об утверждении Положения об оплате труда работников в

Центре профессионального обучения «АвтоЛайф»

01 января 2016 года

г. Оренбург

В соответствии со статьей 30 «Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения» Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников в Центре профессионального обучения «АвтоЛайф».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. В. Краснова

Центр профессионального обучения «АвтоЛайф»

ПРИНЯТО

На заседании педагогического
Совета ЦПО ООО «АвтоЛайф»
(протокол № 1 от 1 января 2016)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЦПО ООО «АвтоЛайф»



Е. В. Краснова

1 января 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

в Центре профессионального обучения «АвтоЛайф»

Оренбург

2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством РФ и является локальным нормативным актом Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования, порядок расходования средств на оплату труда работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

1.3. Настоящее Положение вводится в целях повышения мотивации работников к труду, обеспечению материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, совершенствовании технологических процессов, творческом и ответственном отношении к труду.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием Центра профессионального обучения «АвтоЛайф». На лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, данное Положение не распространяется.

1.5. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции производимые в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Оплата труда работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» включает в себя:

– заработную плату, состоящую из оклада (должностного оклада),

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ расчета вознаграждения, подлежащего выплате работникам в

соответствии с произведенными ими трудовыми затратами или результатами труда.

2.2. В Центре профессионального обучения «АвтоЛайф» устанавливается простая повременная по окладу (по дням) система оплаты труда, если трудовым договором с работником не предусмотрено иное.

2.3. Размер заработной платы работников зависит от фактически отработанного времени.

2.4. Ежемесячная оплата труда работников Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» является оклад согласно действующему штатному расписанию.

3. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

3.1. Под окладом в настоящем Положении понимается фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение им нормы трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц. Оклады утверждаются штатным расписанием Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

4. НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

4.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.2. Основанием для начисления заработной платы являются штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные директором Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

4.3. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

4.4. Заработная плата в Центре профессионального обучения «АвтоЛайф» выдается из кассы или перечисляется на указанный работником счет в банке.

4.5. Заработная плата работникам Центра профессионального обучения «АвтоЛайф» выплачивается в следующие сроки: за первую половину месяца (аванс) – 15-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 1-го числа следующего месяца.

4.6. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по заявлению работника.

4.7. Суммы заработной платы, компенсаций, иных выплат, не полученные в установленный срок, подлежат депонированию.

4.8. Справки о размере заработной платы, начислениях и удержаниях из нее выдаются только лично работнику.

4.9. Оплата отпуска работникам производится не позднее чем за три календарных дня до его начала.

4.10. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

4.11. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы несет главный бухгалтер Центра профессионального обучения «АвтоЛайф». Ответственность за организацию

процесса оплаты труда и материального стимулирования работников несет директор Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждает директор Центра профессионального обучения «АвтоЛайф».

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).